

Egregio Dipendente

Con la presente trasmettiamo la procedura di gestione "WHISTLEBLOWING", per le segnalazioni di illeciti e irregolarità, di cui si chiede di prendere visione.

Il D.Lgs 24/2023 in attuazione della Direttiva (UE) n. 1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali, ha introdotto delle modifiche ed all'art. 4 canali di segnalazione interna dispone che:

1) I soggetti del settore pubblico e i soggetti del settore privato, sentite le rappresentanze o le organizzazioni sindacali di cui all'articolo 51 del decreto legislativo n. 81 del 2015, attivano, ai sensi del presente articolo, propri canali di segnalazione, che garantiscano, anche tramite il ricorso a strumenti di crittografia, la riservatezza dell'identità della persona segnalante, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione. I modelli di organizzazione e di gestione, di cui all'articolo 6, comma 1, lettera a), del decreto legislativo n. 231 del 2001, prevedono i canali di segnalazione interna di cui al presente decreto.

2) La gestione del canale di segnalazione è affidata a una persona o a un ufficio interno autonomo dedicato e con personale specificamente formato per la gestione del canale di segnalazione, ovvero è affidata a un soggetto esterno, anch'esso autonomo e con personale specificamente formato.

3) Le segnalazioni sono effettuate in forma scritta, anche con modalità informatiche, oppure in forma orale. Le segnalazioni interne in forma orale sono effettuate attraverso linee telefoniche o sistemi di messaggistica vocale ovvero, su richiesta della persona segnalante, mediante un incontro diretto fissato entro un termine ragionevole".

Le segnalazioni hanno ad oggetto illeciti penali, civili e amministrativi ma anche l'irregolarità nella gestione o organizzazione dell'attività della società nella misura in cui tali irregolarità costituiscono un indizio sintomatico di irregolarità a causa del non corretto esercizio delle proprie funzioni.

La IRCOP in attuazione delle disposizioni normative sopra richiamate ha adottato una propria procedura, che disciplina le modalità e le funzioni preposte alla gestione delle segnalazioni.

La segnalazione deve essere inviata:

- mediante invio all'indirizzo di posta elettronica dell'Organismo di Vigilanza: odv@ircop.it;
- mediante un incontro diretto con l'ODV di IRCOP S.p.A. previa richiesta mediante mail all'indirizzo: odv@ircop.it;
- mediante posta ordinaria o interna, all'indirizzo della sede aziendale: Via Appennini, 52 – 00198 Roma; in questo caso, per garantire la riservatezza, è necessario che la segnalazione venga inserita in una busta chiusa recante all'esterno con evidenza la dicitura "All'attenzione dell'Organismo di Vigilanza di IRCOP S.p.A. - riservata/personale, non aprire". La busta chiusa verrà protocollata all'accettazione e verrà senza ritardo consegnata all'ODV.

L'ORGANISMO che riceve la segnalazione garantisce la riservatezza del segnalante e delle informazioni ricevute.

La IRCOP sta altresì valutando l'adozione di una piattaforma informatica, attraverso la quale sarà possibile effettuare la segnalazione sicura ed anonima tramite un link messo a disposizione dall'Azienda con l'obiettivo di fornire un ulteriore strumento operativo di presidio dell'etica e della legalità, per conseguire un miglioramento continuo della propria organizzazione aziendale.

E' possibile consultare la documentazione della Policy "WHISTLEBLOWING", sul sito www.ircop.it.

Certi della Vs collaborazione, IRCOP continuerà a ad operare nel rispetto dei valori quali onestà, integrità e correttezza.

Cordiali Saluti.

Roma, 11.12.2023



IRCOP S.p.A.
Via Appennini n. 52
00198 Roma