

La IRCOP S.p.A. è oggi una rilevante realtà imprenditoriale Italiana che opera nel territorio nazionale nel settore delle costruzioni. Protagonista nel campo delle grandi opere infrastrutturali viarie e ferroviarie, di edilizia pubblica e privata, è attiva nel ramo del restauro e ristrutturazione di edifici monumentali e in quello di opere idrauliche e fognarie.

Al fine di perseguire la soddisfazione del Cliente, delle altre parti interessate, ed allo scopo di distinguersi nel proprio ambito, ha consolidato con maturata convinzione il Sistema di Gestione integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza, Sicurezza delle Informazioni, SA 8000 Uni En 13108, UNI PDR 125:2022 e UNI ISO 30415:2021 in tutte le sue attività.

Inoltre, ha manifestato la propria volontà di proseguire ad assicurare la massima tutela della salute e sicurezza delle persone sul luogo di lavoro con il completamento della migrazione alla norma ISO 45001:2018, e la corretta interazione con la "Sicurezza del Traffico Stradale", integrando nel proprio sistema di gestione i requisiti di norma ISO 39001.

La Ircop, si è posta anche l'obiettivo di migliorare il modo di gestire l'energia, fondamentale poiché essa rappresenta un costo sempre più significativo nel bilancio della stessa e la gestione non efficiente ha come conseguenza costi ambientali e sociali molto alti; ha integrato il sistema anche con la norma ISO 50001 "Sistemi di Gestione dell'Energia".

La Ircop Spa è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della competitività dei mercati. In tal senso, la IRCOP Spa, ha integrato nel proprio Sistema di Gestione i requisiti di norma ISO 37001:2016 che ha come finalità quello di tenere sotto controllo il fenomeno corruttivo mediante una formazione costante ai propri lavoratori ed il coinvolgimento dei soci in affari.

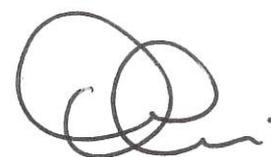
Per la Ircop è sempre più indispensabile dotarsi di best practice per proteggere il proprio patrimonio di conoscenze e informazioni. Si è posta come focus i requisiti della ISO 27001:2022, per garantire la riservatezza, l'integrità e disponibilità delle informazioni gestite dal personale aziendale.

Questi tre parametri servono a proteggere sia le informazioni interne all'azienda sia quelle che sono acquisite nelle relazioni con soggetti terzi: fornitori, clienti, stakeholder. La protezione dei dati, oltre al valore strategico intrinseco, riguarda anche la soddisfazione dei soggetti esterni che sono in relazione con l'organizzazione e che a loro volta cedono delle informazioni preziose.

All'inizio dell'anno 2023, la Ircop opera secondo le linee guida della norma ISO 30415:2021 e UNI PDR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove la "Tutela dei Diritti Umani" per tutte le persone che lavorano nella sua catena, e tutte le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

La politica per la "Parità di Genere", "Diversità e Inclusione" e "Tutela dei Diritti Umani" punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile. L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business. Tale politica ribadisce l'impegno della Ircop a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- ✚ Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals -SDGs-;
- ✚ Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- ✚ Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- ✚ Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- ✚ Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- ✚ Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.



Politica Integrata Qualità, Ambiente, Sicurezza, Biodiversità

(Norme ISO 9001:2015 – 14001:2015 – 39001:1016 – 45001:2018)

La Ircop Spa si pone come obiettivo fondamentale, nell' ambito delle sue attività di "Costruzione di strade, ponti e viadotti - Esecuzione di opera di evacuazione a rete - Costruzione e ristrutturazione di edifici civili e industriali - Restauro di beni sottoposti a tutela - Produzione e trasporto di conglomerato Bituminoso ", per gli aspetti della qualità, ambiente, sicurezza e sicurezza stradale, di garantire:

- luoghi di lavoro sicuri e salubri, eliminando i pericoli, prevenendo malattie correlate al lavoro, e migliorando proattivamente le proprie prestazioni relative alla SSL;
- la protezione dell'ambiente e rispondere al cambiamento delle condizioni ambientali in equilibrio con le esigenze del contesto socio-economico;
- l'applicazione della legislazione ambientale e di sicurezza, compresi gli obblighi internazionali in materia di cambiamenti climatici e sviluppo sostenibile quali la riduzione delle emissioni di CO2 e la protezione della biodiversità per identificare e mitigare gli impatti negativi sulle specie protette, habitat sensibili e aree naturali importanti;
- una maggiore attenzione alle fonti di rischio stradale, e concorrere alla riduzione del numero di incidenti, di morti e infortuni gravi, controllando e gestendo quanto sotto la propria influenza;
- in ogni unità produttiva, un numero adeguato di responsabili e addetti alle emergenze nominati e/o delegati, anche in caso di incidenti sulla salute e sicurezza e incidenti ambientali, dotandoli di tutti gli strumenti, gli apprestamenti e dispositivi necessari per gestire le emergenze e limitare gli impatti.

La Ircop Spa si impegna a:

- assicurare un ambiente di lavoro favorevole e applicare con la massima efficacia i necessari controlli operativi, a tutela dell'ambiente naturale, della salute e sicurezza delle persone, nonché della sicurezza del traffico stradale e dei beni trasportati, controlli necessari per ridurre e prevenire qualsiasi forma di accadimento pericoloso, incidenti, infortuni e malattie professionali;
- definire gli obiettivi, coerenti con la Politica, verificati e ridefiniti periodicamente, al fine di correggere eventuali carenze e per migliorare continuamente la prevenzione;
- mantenere effettivo un sistema di comunicazione con i lavoratori, per una comprensione degli obiettivi della Politica, e di essere periodicamente coinvolti e consultati principalmente attraverso il loro RLS;
- attuare le misure idonee ad evitare incidenti stradali e a contribuire all'ottimizzazione della sicurezza del traffico stradale;
- migliorare il parco mezzi aziendali innovativi e/o tecnologicamente adeguati, regolarmente autorizzati e sottoposti periodicamente a controllo e manutenzioni programmate;
- far fronte con rapidità, efficacia e diligenza, alle eventuali esigenze di sicurezza, qualità ed ambiente emergenti nel corso delle attività lavorative;
- mantenere un programma per assicurare conformità alla normativa vigente del sistema di gestione integrato per la qualità, ambiente e per la sicurezza;
- destinare sufficienti risorse per attuare i punti precedenti attraverso la verifica dell'adeguatezza delle competenze del personale, delle risorse e del modello organizzativo;
- promuovere attivamente elevati standard di rispetto di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- far partecipare tutta la struttura aziendale (dirigenti, preposti, servizi, acquisti, manutenzione, lavoratori, ecc.), secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati;
- analizzare, definire e condurre gli appalti e le prestazioni di lavoro di personale non dipendente con l'obiettivo di garantire la sicurezza sul lavoro del personale proprio, altrui e di terzi;
- perseguire, in collaborazione assidua e costante con i fornitori di materiali e servizi allo scopo di attivare rapporti improntati ad una crescita continua e congiunta della qualità complessiva offerta al mercato;



- soddisfare i requisiti contrattuali dei prodotti e delle aspettative dei Clienti, a costi competitivi e a un livello qualitativo, al fine di confermare la fiducia goduta nel mercato, ed operare con impegno qualitativo e quantitativo su impatti negativi dei prodotti e servizi prestati, sull' ambiente, la salute e la sicurezza;
- adottare un sistema per la gestione efficiente dell' "acqua" e la sua salvaguardia, considerando i diversi contesti ambientali e sociali dove opera, e incoraggiando i dipendenti e i terzi lungo la catena di approvvigionamento a sviluppare e dimostrare un comportamento responsabile verso l'uso sostenibile e la salvaguardia dell'acqua, nel rispetto della legislazione vigente;
- in ambito di inquinamento atmosferico e odori perseguire le migliori condizioni possibili di sicurezza e salute sul lavoro e operare rispettando quei requisiti generali di tutela ambientale, con riferimento ai principi della prevenzione e del miglioramento continuo.

La Ircop nella gestione dei rifiuti ha implementato processi di miglioramento per minimizzare l'impatto ambientale.

In conformità alla normativa europea, negli impianti di produzione per il confezionamento delle miscele bituminose utilizza in percentuale il "conglomerato bituminoso recuperato" (fresato d'asfalto), proveniente da lavori di demolizione stradale di opere infrastrutturali eseguite direttamente. Nelle sue principali attività, ove possibile, promuove ed utilizza materie prime riciclate.

L'obiettivo della Ircop è di assicurare che tutti i rifiuti, i materiali e prodotti chimici pericolosi siano gestiti in modo sicuro e responsabile, conforme alle normative vigenti ambientali e sanitarie. L' azienda si impegna a ridurre al minimo la produzione di rifiuti pericolosi e a smaltirli in modo da tutelare la salute dei dipendenti, dei clienti, delle comunità locali e dell'ambiente.

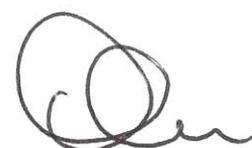
<u>Tabella rifiuti</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>
Rifiuti prodotti pericolosi (Tn)	1,870	0,080
Rifiuti prodotti non pericolosi (Tn)	22.724,207	25.883,645
Rifiuti prodotti non pericolosi, recuperati e impiegati nella produzione delle miscele bituminose (Tn)	3.889,95	4.503,75

La Ircop si impegna ad informare i clienti sugli standard di sicurezza e sostenibilità a cui aderisce, garantendo la conformità a tutte le normative locali e internazionali; incoraggia i clienti a consultare sempre il sito internet, per il coinvolgimento e promozione al miglioramento degli aspetti HSE, lasciando un feedback al riguardo.

La Ircop si impegna costantemente a migliorare le pratiche di salute, sicurezza e ambiente attraverso audit periodici, e controlli regolari su pratiche e processi effettuati da personale formato e altamente specializzato, per garantire che le attività siano conformi alle normative HSE.

La Ircop è impegnata a garantire il massimo livello di sicurezza e benessere per i clienti, dipendenti e partner, assicurando che tutte le attività vengano svolte nel rispetto delle normative vigenti e dei più alti standard di sostenibilità ambientale. La politica di Salute, Sicurezza e Sicurezza Ambientale (HSE) è pensata per minimizzare i rischi e proteggere l'ambiente, promuovendo al contempo una cultura della prevenzione.

Nello svolgimento delle sue attività la Ircop garantisce un ambiente privo di rischi e adotta pratiche che proteggono la salute fisica e mentale dei clienti; si impegna a fornire una formazione continua su salute e sicurezza a tutto il personale e promuovendo la consapevolezza tra i clienti sulle corrette pratiche di sicurezza. I luoghi dove opera la Ircop e i processi sono progettati per garantire la sicurezza, con strumenti, materiali e procedure conformi agli standard di sicurezza, adottando pratiche sostenibili in ogni fase del ciclo produttivo e gestionale, riducendo l'impatto ambientale delle attività.



Biodiversità

La presente politica stabilisce i principi generali in relazione alla tutela della biodiversità e del paesaggio.

La Ircop rafforza continuamente l'impegno a seguire i principi per la gestione della biodiversità, elaborando anche apposite procedure di sistema. Questi approcci non solo aiutano a proteggere la biodiversità, ma migliorano anche la reputazione aziendale, generano nuove opportunità economiche e allineano la Ircop con le normative europee e globali in materia di sostenibilità.

Durante lo svolgimento delle proprie attività, la Ircop interagisce con vari paesaggi e si impegna a:

- promuovere la biodiversità degli ecosistemi, proteggendo e promuovendo lo sviluppo e la crescita del patrimonio naturale, adottando, se necessario, le misure per prevenire o ridurre gli impatti negativi sulla biodiversità e per ripristinare gli ecosistemi, al fine di promuovere il principio di "nessuna perdita netta" di biodiversità;
- analizzare l'ambiente prima dell'inizio delle attività e monitorando eventuali variazioni durante l'esecuzione dell'opera, attraverso lo sviluppo di un "Piano Gestione Ambientale" che determina lo stato dei fatti dei luoghi e i capisaldi di mitigazione ambientale per l'obiettivo a tutelare la biodiversità del paesaggio; il monitoraggio è in carico al "Responsabile ambientale" nominato dalla Ircop;
- mantenere un confronto costante con le comunità locali nelle zone in cui opera, promuovendo l'interazione, il coinvolgimento e l'informazione delle comunità stesse. La partecipazione delle comunità locali, delle industrie e degli stakeholder è essenziale per il successo delle misure di conservazione e la riduzione dei rischi. La sensibilizzazione e l'educazione ambientale possono contribuire a cambiare comportamenti dannosi e promuovere pratiche più sostenibili.

Tali impegni sono assunti e promossi attraverso la presente Politica sulla Biodiversità, e con programmi di formazione e consapevolezza, affinché i vari livelli dell'organizzazione possano progredire nello sviluppo di metodi di analisi e di azioni per la conservazione della biodiversità nella pianificazione e nello svolgimento delle attività.

La presente Politica sulla biodiversità si applica a Ircop SPA ed è quindi vincolante per i comportamenti di tutti i dipendenti e collaboratori di tali società ovvero di tutti coloro che, a qualsiasi titolo e a prescindere dalla tipologia di rapporto contrattuale, contribuiscono al raggiungimento degli scopi e degli obiettivi aziendali, e contribuire al perseguimento della lotta al cambiamento climatico, nonché al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile promossi dalle Nazioni Unite.

Obiettivi quantitativi e Target sugli aspetti di qualità, ambiente e sicurezza: programmare e mettere in atto tutte le azioni previste per la prevenzione e minimizzazione dei rischi in tema di salute, sicurezza sul lavoro, sicurezza stradale e ambientale, avendo come obiettivi:

- zero infortuni, zero incidenti ambientali, zero richiami di prodotto;
- riduzione del 30% di rifiuti pericolosi;
- incremento del 10% di impiego del "conglomerato bituminoso recuperato" (fresato d'asfalto), proveniente da lavori di demolizione stradale di opere infrastrutturali eseguite direttamente dall'azienda, per la produzione delle miscele bituminose in conformità alla normativa europea;
- incremento del 15% di impiego di materie prime riciclate, per la realizzazione delle opere.



Carbon Footprint – ISO 14064-1

Al fine di dimostrare un approccio responsabile nei confronti dell'ambiente e del cambiamento climatico, la Ircop rinnova il suo impegno a valutare la propria impronta di carbonio, cosiddetta "Carbon Footprint".

Nel 2022 ha intrapreso il percorso di quantificazione e rendicontazione delle "Emissioni di Gas Serra GHG" in conformità alla norma ISO 14064-1.

Tale studio permette di esprimere quantitativamente gli effetti prodotti sul clima dai cosiddetti gas serra derivanti in maniera diretta ed indiretta dalle attività svolte dalla Ircop SpA su cui si potrà intervenire con azioni finalizzate a ridurre, per quanto possibile, le emissioni GHG, anche attraverso l'adozione di un modello di consumo sostenibile.

L'anno di riferimento storico considerato per confrontare le emissioni di GHG, quindi per valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi di riduzione prefissati, è l'anno **2022**, per il quale è disponibile un esercizio di rendicontazione eseguito con riferimento agli attuali confini organizzativi.

La quantificazione dell'impronta di carbonio eseguita per l'anno di riferimento (2022) ha permesso all'Organizzazione di comprendere quali siano le principali componenti che determinano l'impatto ambientale causato dall'esercizio delle proprie attività.

Ciò ha costituito, di fatto, il primo passo per il perseguimento dell'obiettivo di miglioramento della propria performance ambientale.

A tal fine, l'organizzazione ha definito i primi obiettivi di riduzione delle emissioni di GHG relativi ai seguenti ambiti:

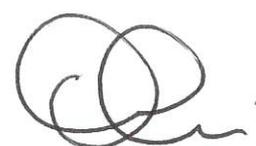
- Scope 2: emissioni indirette per l'energia elettrica importata nell'ambito di almeno uno dei due impianti di produzione del conglomerato bituminoso;
- Scope 3: emissioni indirette correlate all'estrazione e alla produzione delle materie prime acquistate per la produzione del conglomerato bituminoso, grazie all'impiego più inteso del fresato di asfalto.

Nel corso dell'anno 2023 l'organizzazione, al fine di perseguire gli obiettivi di riduzione prefissati ha provveduto alla realizzazione del seguente intervento: *Installazione di motori inverter a servizio dell'impianto di Montopoli Sabina (RI)*.

Il medesimo intervento risulta ad oggi già realizzato anche presso il secondo impianto di produzione di proprietà dell'organizzazione ubicato presso Cittaducale; tuttavia, essendo stato finalizzato nel corso del corrente anno ed essendo stata condotta l'analisi sulla base dei dati delle emissioni del 2023, non è ancora possibile apprezzarne i benefici attraverso i dati trattati nella presente relazione.

Analisi KPI: nel seguente prospetto sono riportati in forma schematica gli indicatori di performance individuati dall'Organizzazione ed i relativi obiettivi il cui raggiungimento era stato prefissato entro il termine del periodo in esame.

KPI						
Id	AMBITO OPERATIVO DELL'ORGANIZZAZIONE	CATEGORIA DI EMISSIONI GHG	INTERVENTO	U.M.	Obiettivo [%]	Termine temporale
1	Intera Organizzazione	Emissioni totali	Adozione e attuazione sistematica di un efficace sistema di gestione dell'energia (SGE)	[ton CO ₂ eq/num. persone]	-1,00%	31/12/2023
2	Impianto di produzione del CB di Montopoli Sabina	Scope 2 Categoria 2: EE importata	Installazione motori inverter per la gestione dell'impianto di produzione	[ton CO ₂ eq/ton CB*10 ⁻³]	-10,00%	31/12/2023
3	Produzione del CB: tutti gli impianti	Scope 3 Categoria 4: Materie prime	Aumento della percentuale di utilizzo di materiale riciclato per produzione CB	[ton CO ₂ eq/ton CB*10 ⁻³]	-10,00%	31/12/2023



Analisi KPI: Si riporta di seguito l'estratto dell'analisi condotta sull'andamento dei KPI, considerando i dati delle emissioni del 2023 rispetto all'anno di riferimento del 2022.

Id	2022					2023					Analisi		Obiettivo [%]	Termine temporale	ANALISI
	Ton CO ₂ e	Variabile	Valore	U.M.	Indicatore	Ton CO ₂ e	Variabile	Valore	U.M.	Indicatore	Δ GHG	Δ KPI [%]			
1	6.125,61	Lavoratori	107,00	unità	57,25	7.723,10	Lavoratori	133,00	unità	58,07	+ 1.597,49	0,01%	-1,00%	31/12/2023	NON RAGGIUNTO
2	59,62	CB prodotto	16,14	kton	3,69	78,57	CB prodotto	34,03	kton	2,31	+ 18,94	-37,49%	-10,00%	31/12/2023	RAGGIUNTO
3	231,13	CB prodotto	34,36	kton	6,73	350,10	CB prodotto	60,58	kton	5,78	+ 118,97	-14,08%	-10,00%	31/12/2023	RAGGIUNTO

Note: al fine di permettere un coerente confronto dei dati, le emissioni indirette relative all'anno di riferimento sono state ricalcolate a partire dai medesimi dati di attività (es. consumi) applicando lo stesso fattore di emissione utilizzato per la determinazione delle emissioni per l'anno esaminato.

Obiettivi futuri:

Nel perseguimento del primario obiettivo di miglioramento continuo della propria performance ambientale, l'Organizzazione si pone i seguenti obiettivi di riduzione delle emissioni di GHG, in ragione di determinate azioni che intende intraprendere a tal fine. Nel seguente prospetto si riportano tali obiettivi fissati per i vari indicatori individuati, il cui raggiungimento è previsto per il termine del corrente anno.

KPI						
Id	AMBITO OPERATIVO DELL'ORGANIZZAZIONE	CATEGORIA DI EMISSIONI GHG	INTERVENTO	U.M.	Obiettivo [%]	Termine temporale
1	Cantieri e Direzione	Emissioni dirette e indirette	Adozione e attuazione sistematica di un efficace sistema di gestione dell'energia (SGE)	[ton CO ₂ eq/num. persone]	-1,00%	31/12/2024
2	Impianto di produzione del CB di Montopoli Sabina	Scope 1 - Categoria 1 Emissioni dirette: combustione stazionaria	Sostituzione del combustibile Olio BTZ con GPL per la combustione stazionaria	[ton CO ₂ eq/ton CB*10 ⁻³]	-10,00%	31/12/2024
3	Impianto di produzione del CB di Cittaducale	Scope 2 Categoria 2: EE importata	Installazione motori inverter per la gestione dell'impianto di produzione	[ton CO ₂ eq/ton CB*10 ⁻³]	-10,00%	31/12/2024
4	Produzione del CB: tutti gli impianti	Scope 3 Categoria 4: Materie prime	Utilizzo del fresato di asfalto (rifiuto non pericoloso) per la produzione di conglomerato bituminoso in quantità complessive non inferiori a 5.000 tonnellate	[ton CO ₂ eq/ton CB*10 ⁻³]	-5,00%	31/12/2024

Rispetto alle emissioni di GHG calcolate con l'ultimo esercizio di rendicontazione, riferito all'anno 2023, e nell'ipotesi di una paragonabile intensità delle attività che l'Organizzazione potrà realizzare nel corso del corrente anno, è possibile stimare che il perseguimento degli obiettivi di riduzione dell'intensità delle emissioni sopra indicati determinerà il raggiungimento dei seguenti obiettivi assoluti di riduzione:

Ambito GHG	Categoria GHG	Obiettivo di riduzione assoluto	Termine temporale
Scope 1	Categoria 1	- 3 %	31/12/2024
Scope 2	Categoria 2	- 4 %	31/12/2024
Scope 3	Categoria 4	- 0,5 %	31/12/2024



In materia di "Sistema di Gestione dell' Energia" ISO 50001:2018, la Ircop rinnova il suo impegno a:

- operare al fine di migliorare in modo continuativo le proprie prestazioni energetiche;
- esercitare un controllo costante sull'impatto energetico, dalle decisioni strategiche fino alle attività operative svolte in proprio o tramite terzi;
- incrementare gli acquisti di prodotti energeticamente efficienti;
- ottimizzare l'uso di risorse energetiche in un'ottica di risparmio mantenendo inalterato l'output derivante dal loro utilizzo (sia esso produzione di beni/servizi comfort per i collaboratori d'azienda);
- adottare, ove economicamente conveniente, le migliori tecniche disponibili sul mercato per migliorare le performances energetiche;
- minimizzare l'impatto energetico nella fase di progettazione di nuovi prodotti/servizi;
- formare e responsabilizzare in maniera continua e costante il personale nella direzione di un uso responsabile ed efficiente dell'energia;
- sensibilizzare i fornitori dichiarando che, in fase di valutazione delle forniture, verranno presi in considerazione anche parametri di sostenibilità energetica ambientale unitamente a quelli economici;
- comunicare e diffondere in maniera sistematica, puntuale ed affidabile i dati sulle performances energetiche della Società;
- efficientare il sistema di produzione del conglomerato bituminoso con nuove tecnologie specifiche e impiego di materiali innovativi di recupero

Nell'ambito del SGE l'Energy Team dell'Organizzazione ha definito e pianificato una serie di obiettivi in funzione delle opportunità di miglioramento individuate nell' analisi energetica, riportate all'interno dell'Action Plan:

ACTION PLAN								
Azione	Incaricato	Termine	Costo	Efficienza sui consumi stimata	Risparmio Stimato	PBT (anni)	Resp. Monit.	Stato
Sostituzione/Installazione motori inverter presso gli impianti di produzione di conglomerato bituminoso	TBD	mag-24	€ 1.000,00	TBD	TBD	TBD	Team energia	Fatto
Continuare con l'acquisto di mezzi ed automezzi a basso consumo	Team energia - Direzione	-	TBD	TBD	TBD	TBD	Team energia	Fatto
Attivazione credenziali su portale del fornitore Energia elettrica	Fedele	set-21	-	-			Team energia	Fatto
Progetto sostituzione olio diatermico con GPL - Passo Corese: 1 serbatoio gpl da 12,5 Mc, 1 Vaporizzatore da 1.200 kg, 1 caldaia da 170.000 kg/h a servizio vaporizzatore, 1 contatore volumetrico fiscale. Costo €/kg 0,580 + Iva; Platt'z Bethioua Dic. 22 €/t 580 + Differenziale Spread €/t 314. Quotazione finale per 5 anni: 890€/t in esenzione di accisa. Pc a 50 MJ/kg per GPL da 41 MJ/kg per BTZ.	Lorenzo Stella	mar-24	€ 50.000,00	25%	8900	5,6	Team energia	Fatto
Relaping piazzali Impianto di Passo Corese	Lorenzo Stella	apr-24		Trascurabile	Trascurabile	-	-	Fatto

Obiettivi quantitativi di prossima realizzazione e Target:

Impianti di produzione:

- nell'ambito degli impianti di produzione l'organizzazione ha definito l'obiettivo di finalizzare, entro il 2024, la modifica dell'impianto di Cittaducale per l'eliminazione del vettore energetico dell'olio combustibile. Tale intervento, grazie al potere calorifero maggiore del GPL che sostituisce l'olio combustibile, dovrebbe comportare



a parità produzione un risparmio energetico quantificabile nella misura del 10% circa. Dalla realizzazione del medesimo intervento già finalizzato per l'impianto di Passo Corese durante il corrente anno, l'organizzazione definisce un traguardo energetico quantificabile nella riduzione del 4% dei consumi complessivi normalizzati sulla produzione (tonnellate di conglomerato bituminoso).

- Altro obiettivo dell'organizzazione è finalizzare, sempre entro il termine del 2024, l'intervento di relamping dei piazzali in entrambi gli impianti di produzione. Nonostante trattasi di interventi di efficientamento energetico, per gli stessi non sono definiti dei traguardi energetici, in quanto il consumo di energia elettrica destinata all'illuminazione risulta trascurabile rispetto a quella necessaria agli impianti tecnologici di produzione del conglomerato bituminoso.
- L'opportunità di miglioramento e della previsione che il GPL è destinato a diventare il principale vettore energetico ad avvenuta eliminazione dell'olio combustibile. Entro il 2024 l'Organizzazione intende procedere con il monitoraggio dei consumi in relazione allo stato di operatività dell'impianto, al fine di conoscere la durata di completo "fermo impianto" a cui corrisponde un consumo equivalente, considerando la maggior richiesta di energia per il successivo riavvio, al consumo di mantenimento.

Cantieri

La previsione dei consumi energetici futuri nell'ambito delle attività di realizzazione delle opere in genere, sulla base di quanto rilevato nel primo semestre del corrente anno, sarà almeno pari o superiore a quello del 2023.

Al fine di perseguire un continuo miglioramento energetico per il consumo di gasolio nell'ambito dei cantieri temporanei o mobili, l'Organizzazione intende perfezionare il relativo sistema di monitoraggio considerando delle variabili pertinenti direttamente riferite all'uso di mezzi e macchine operatrici.

Nel dettaglio:

- *monitoraggio delle percorrenze chilometriche dei mezzi destinati all'autotrazione;*
- *monitoraggio delle ore di lavoro dei mezzi d'opera;*
- *prosecuzione delle azioni formative rivolte ai lavoratori finalizzate a promuovere un uso razionale e consapevole dell'energia.*

In materia di Responsabilità Sociale (Norma SA8000:2014) – Tutela dei Diritti Umani, la Ircop si impegna a garantire:**A. il rispetto dei requisiti etici definiti nella norma SA 8000 e nelle convenzioni ILO in particolare:**

- l'integrità fisica, morale ed emotiva del lavoratore e, per questa ragione, non ammette né internamente pratiche disciplinari contrarie ai diritti fondamentali della persona;
- non impiegare lavoro infantile e non esporre giovani lavoratori a situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro;
- garantire che il personale presti il proprio lavoro volontariamente e quindi senza vincoli alcuni;
- rispettare il diritto di tutto il personale di aderire ad associazioni di categoria ed al diritto alla contrattazione collettiva;
- garantire uguaglianza di trattamento a tutti i lavoratori;
- rispettare le leggi vigenti e gli standard di settore mediante l'applicazione del CCNL di settore garantendo ai propri lavoratori il rispetto delle condizioni remunerative di legge;
- condannare le molestie sessuali e ogni tipo di discriminazione, sensibilizzando il personale a tutti i livelli riguardo l'argomento, mettere a disposizione strumenti per rilevare eventuali molestie ed attivare immediatamente procedure punitive contro coloro che dovessero attuarle;
- coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della Responsabilità Sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma SA 8000.

Principi Fondamentali per la "Tutela dei Diritti Umani"

La Ircop rafforza di promuovere la tutela dei Diritti Umani per tutte le persone che lavorano, e nel pieno rispetto della normativa e degli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento.

Si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani in tutte le sue operazioni, con dipendenti, subappaltatori, fornitori e a consultare le comunità locali, considerando le loro opinioni e preoccupazioni durante la pianificazione e l'esecuzione dei progetti, minimizzando gli impatti negativi sulle loro vite e sui loro diritti. Riconosce che le attività nel settore delle costruzioni stradali possono avere un impatto significativo sulle persone e sull'ambiente, e si impegna a garantire che tali impatti siano gestiti in modo responsabile.

La Ircop ha sviluppato una "Valutazione specifica dell' Impatto sui Diritti Umani" negli stakeholder interni, per prevenire e mitigare i rischi di lavoro minorile, forzato e tratta di esseri umani all'interno del suo organico, mantenendo la trasparenza nelle operazioni e rendere conto delle pratiche relative ai diritti umani.

La Ircop si impegna ad accrescere la consapevolezza dei dipendenti su diversità e pari opportunità, anche attraverso lo sviluppo di programmi di formazione e progetti specifici sulla diversità e l'inclusione.

Le specifiche procedure per la gestione della tutela dei diritti umani, e le azioni di mitigazione e riparazione, sono definite nel Manuale di Sistema SA8000:2014.

Le Funzioni definite per questo aspetto sono il Responsabile del Sistema di Gestione, RLSA8000, SPT, e il Comitato Guida per la Parità di Genere e Diversità e Inclusione.

B. Il dialogo con la collettività nell'interesse dell'utenza e delle parti interessate attraverso:

- l'etica del rapporto con i propri dipendenti, considerati una risorsa fondamentale e una ricchezza dell'azienda;
- incontri di monitoraggio e informazione ai propri fornitori e subappaltatori in aderenza alla Norma SA8000 e alle convenzioni ILO.

La Ircop mette a disposizione idonei canali di segnalazione al fine di migliorare la propria capacità di individuare e analizzare gli impatti reali, o anche solo potenziali, e assumere tempestivamente le adeguate misure correttive, avendo sempre cura di garantire la riservatezza dell'identità del segnalante, dalla ricezione della comunicazione e in ogni successivo contatto.

I seguenti canali di comunicazione:

- dirette in Azienda;
- ai Rappresentanti dei lavoratori per la SA 8000;
- in apposita cassetta per le segnalazioni posizionata presso la sede;
- dirette all'Ente di Certificazione: IQNet Ltd – Bollwerk 31, CH-3011 Bern, Switzerland: Iqnetld@iqnet.ch;
- dirette al SAI: SAAS Social Accountability Accreditation International; e-mail: saas@saasaccreditation.org

Obiettivi quantitativi e target: + 30% passaggi nell' anno dei contratti da tempo determinato a indeterminato; eliminare qualsiasi forma di lavoro forzato e il lavoro minorile nei progetti; formare i dipendenti sui diritti umani e le pratiche di lavoro etiche. Altri obiettivi sono riportati nel "Bilancio Sociale Anno 2024".

In materia di Acquisti Sostenibili (Norma ISO 20400:2017) – Rating ECO VADIS

L'impegno verso la sostenibilità impatta la Ircop e la filiera di fornitura di prodotti e servizi per garantire al mercato e agli stakeholder:

- approvvigionamento Etico - utilizzare prodotti e servizi in modo etico e chiedere che i medesimi principi siano applicati dalla nostra catena di fornitura per la creazione di un ecosistema sostenibile;
- efficienza delle risorse ed economia circolare – ridurre i rifiuti, ottimizzare la logistica di consegna e garantire l'utilizzo dei materiali che possano apportare benefici all'intero comparto nel quale operiamo;
- impronta ecologica – procedere alla scelta dei fornitori e alla selezione dei materiali seguendo i principi del minore impatto ambientale ed estendere tali principi alla catena di fornitura;
- standard in materia di lavoro – adottare un approccio attivo nel fronteggiare lo sfruttamento della manodopera nella nostra catena di fornitura, inclusi i subappaltatori e i fornitori di servizi;
- coinvolgimento della catena di fornitura – adottare un approccio collaborativo nei rapporti con fornitori e subappaltatori coinvolgendoli nei principi della sostenibilità.

Nell'ambito dello Sviluppo Sostenibile la ircop S.p.A. dal 2018 ha scelto di aderire volontariamente alla piattaforma internazionale di rating ESG - ECOVADIS che fornisce annualmente un "punteggio" attraverso l'analisi dei dati oggettivi forniti dall'Organizzazione sui quattro temi fondamentali della sostenibilità:

- ambiente, tutela dei lavoratori e diritti umani, etica e approvvigionamento sostenibile relativo;
- ottenendo score crescenti negli anni a dimostrazione dei progressivi miglioramenti attuati.

In materia di "Sistema di Sicurezza delle informazioni" (Norma ISO 27001:2022)

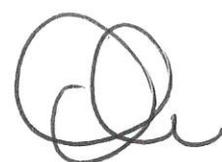
La Ircop si impegna a perseguire obiettivi di sicurezza delle informazioni e di protezione dei dati personali in conformità ai requisiti cogenti applicabili.

La Ircop ha inoltre determinato misure tecniche ed organizzative conformi ai riferimenti del Regolamento Europeo 679/2016 e agli altri provvedimenti emanati.

Gli obiettivi per la sicurezza delle informazioni si declinano in obiettivi di preservazione di riservatezza, integrità e disponibilità delle informazioni; in aggiunta, possono essere coinvolte anche altre proprietà quali autenticità, responsabilità, non misconoscimento e affidabilità.

I nostri obiettivi di riservatezza, integrità, e disponibilità:

- obiettivi di riservatezza: le informazioni non sono rese disponibili o divulgate a individui, entità, o processi non autorizzati;
- obiettivi di Integrità: salvaguardare l'accuratezza e la completezza dei beni;
- obiettivi di disponibilità: essere accessibile e utilizzabile su richiesta di un'entità autorizzata. Gli obiettivi di disponibilità includono obiettivi di resilienza.



In materia di Anticorruzione (Norma ISO 37001:2016) Frode – Riciclaggio - Conflitto di Interesse – Anti-trust

La Politica della Ircop Spa, in materia di anticorruzione, concussione, frode, riciclaggio, concorrenza, conflitto di interesse, è applicata nell'ambito delle sue attività di "Costruzione di strade, ponti e viadotti - Esecuzione di opera di evacuazione a rete - Costruzione e ristrutturazione di edifici civili e industriali - Restauro di beni sottoposti a tutela - Produzione e trasporto di conglomerato Bituminoso".

Principi fondanti:

- rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese dove la Ircop si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo della Ircop;
- divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- effettuazione di un'analisi di contesto accurata che ha portato all'identificazione, nell'ambito delle attività svolte dalla Ircop, delle aree di pericolo potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione da parte di tutti gli stakeholder aziendali;
- attività di sensibilizzazione presso i soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con gli obiettivi dell'organizzazione;
- sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo; nel caso in cui emergano comportamenti "devianti", è stato predisposto, diffuso ed applicato un idoneo "Sistema disciplinare";
- evitare situazioni ove i soggetti coinvolti nelle transazioni siano in conflitto di interesse, con particolare riferimento a interessi personali o familiari che potrebbero influenzare l'indipendenza di giudizio o interferire con la capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse della Ircop;
- promuove un comportamento corretto ed etico e facilita la prevenzione e l'individuazione di frodi, per atti di appropriazione indebita di fondi, forniture e/o beni, sfruttamento di informazioni privilegiate societarie, distruzione o uso inappropriato di documenti e qualsiasi irregolarità o sospetta irregolarità che coinvolga dipendenti, nonché consulenti, fornitori, appaltatori, clienti o qualsiasi altra parte coinvolta in un rapporto di lavoro;
- non favorire il riciclaggio di denaro, con il quale si occulta l'origine illegale di denaro o altri proventi (come materie prime) in modo tale che sembrano derivare da fonti legittime. È illegale, contrario all'etica e facilita comportamenti criminali;
- nessun tipo di ritorsione, assicurando l'anonimato dei segnalatori per sospetti sulla corruzione;
- il perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla Politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio dell'organizzazione;
- promuovere la concorrenza attraverso pratiche commerciali etiche, con azioni volte ad ottenere un vantaggio leale a beneficio dei consumatori, per il miglioramento, l'innovazione e qualità dei prodotti e dei servizi offerti;
- l'impegno a mantenere elevati gli standard di legalità e il grado di attenzione nella corretta gestione del proprio business, che si esplica anche in vantaggio reputazionale e finanziario (rating di legalità AGCM).

La Ircop ha designato una "Funzione di Conformità", a cui viene garantita piena autorità e indipendenza nell'incarico. Il Responsabile di Funzione per l'anticorruzione è una figura chiave incaricata di prevenire, monitorare e contrastare fenomeni di corruzione e illeciti all'interno dell'organizzazione stessa.



La Ircop ha creato apposito account mail anticorruzione@ircopspa.it, dove inviare le segnalazioni che verranno prese in carico dal Responsabile di Funzione, mantenendo la riservatezza del mittente.

E' prevista l' applicazione di provvedimenti disciplinari per qualunque violazione della presente Politica Aziendale nelle forme, modi e tempi previsti dal sistema sanzionatorio/disciplinare adottato dalla Ircop, fino al licenziamento.

Obiettivi quantitativi e Target: l' impegno per il miglioramento continuo del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, della frode, del riciclaggio, del conflitto di interesse, anti-trust, con un programma al fine di istruire e fornire a tutti gli stakeholder (interni e esterni) gli strumenti necessari per individuare e prevenire la corruzione al fine di attuare **"TOLLERANZA ZERO"/biennale** verso tutti i fenomeni di corruzione.

La IRCOP aderisce ad iniziative e obiettivi sulle problematiche di "Etica degli Affari" nell' Associazione Nazionale Costruttori Edili [ANCE].

In materia di M.O.G. "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs 231/01" - WISTLEBLOWING

- La Ircop conferma e ribadisce, anche in seguito all'emanazione del D. Lgs. 24/2023 in vigore dal 15 luglio 2023, il costante impegno nel prevenire e ad agire nel caso di episodi che possano minare i suoi valori e la sua visione aziendale. La Ircop ha adottato nella sua completezza il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo, che ha ritenuto essere ispirato ai principi di specificità, idoneità, efficacia, adeguatezza, efficienza e flessibilità, attuabilità e condivisione, dinamicità e validità temporale, unità, comprensibilità, prudenza, coerenza, comparabilità e verificabilità, effettività dell'attività di vigilanza, neutralità o imparzialità. Il MOG è integrato del Codice Etico, di Protocolli, di Collegamenti e Procedure gestionali interne già in uso.

Whistleblowing

- È impegno della Ircop assicurare che nessuno possa subire ritorsioni di qualunque genere per aver fornito informazioni di possibili violazioni del Codice Etico o delle norme di riferimento.
L'introduzione nell'ordinamento nazionale di un'adeguata tutela del dipendente (pubblico e privato) che segnala condotte illecite dall'interno dell'ambiente di lavoro è prevista in convenzioni internazionali (ONU, OCSE, Consiglio d'Europa), ratificate dall'Italia, oltre che in raccomandazioni dell'Assemblea parlamentare del Consiglio d'Europa talora in modo vincolante, altre volte sotto forma di invito ad adempiere.
Il D.Lgs. n.24 /2023 ha recepito la Direttiva UE 2019/1937 in materia di "Protezione degli individui che segnalano violazioni delle norme comunitarie" e ha modificato il comma 2 bis e abrogato i commi 2 ter e 2 quater del citato art. 6 del Decreto 231 e abrogato l'art. 3 della L. n. 179/2017.
I Destinatari della presente Policy sono: gli ESPONENTI AZIENDALI, i DIPENDENTI e i COLLABORATORI, le persone che, pur non appartenendo alla IRCOP S.p.A., operano su mandato o nell'interesse della medesima in Italia e all'estero. L'obiettivo è quello di regolamentare il processo di segnalazione delle violazioni di illeciti o irregolarità, fornendo al segnalante (cd. whistleblower) chiare indicazioni operative circa l'oggetto, i contenuti, i destinatari e le modalità di trasmissione delle segnalazioni, nonché riguardo alle forme di tutela che vengono predisposte da IRCOP S.p.A. in conformità alle disposizioni normative.
Devono formare oggetto di segnalazione illeciti amministrativi, contabili, civili o penali nonché le condotte illecite rilevanti ai sensi del D. lgs 231/2001 ovvero quelle condotte non conformi al MODELLO, al CODICE ETICO e alle procedure interne di IRCOP S.p.A., di cui si abbia conoscenza in occasione e/o a causa dello svolgimento delle mansioni lavorative o in ragione del rapporto di lavoro/collaborazione.
Le segnalazioni possono anche avvenire in forma anonima ma si terrà conto della serietà dell'argomento, il numero di particolari forniti, la credibilità delle preoccupazioni espresse. La segnalazione deve fornire tutti gli elementi utili e opportuni per consentire un'appropriata attività di riscontro della sua fondatezza. Non saranno tollerate ritorsioni, vittimizazioni o molestie per chi segnala in buona fede. Tali atteggiamenti potranno dar luogo a sanzioni disciplinari quali il licenziamento.

Al fine di dare piena efficacia all'organizzazione gestionale la Direzione ha nominato l'Organismo di Vigilanza (OdV).

I casi di violazione del presente Codice Etico, a tutela dell'integrità aziendale, potranno essere segnalati in forma riservata direttamente all'Organismo di Vigilanza della Società, di cui al D.lgs. 231/2001, inviando apposita comunicazione:

- VIA EMAIL ALL'INDIRIZZO DEDICATO: odv@ircop.it - segnalazioni@ircop.it
- A MEZZO POSTA AI SEGUENTI INDIRIZZI: Organismo di Vigilanza di IRCOP S.p.A.
 - sede legale di Via Appennini, 52 – 00198 Roma;
 - sede operativa Via Bruxelles 61 – Roma.
 - In busta chiusa recante all'esterno con evidenza la dicitura "All'attenzione dell'Organismo di Vigilanza di IRCOP S.p.A. - riservata/personale, non aprire". La busta chiusa verrà protocollata all'accettazione e verrà senza ritardo consegnata all'ODV.
- A MEZZO UTILIZZO CASSETTA SEGNALAZIONI UBICATA IN AZIENDA:
 - cassetta per le segnalazioni posizionata in centralino e/o la sede aziendale di IRCOP.

Al momento della ricezione della segnalazione il gestore del canale di segnalazione rilascia alla persona segnalante avviso di ricevimento della segnalazione entro 7 giorni.

Il procedimento avviato a seguito della ricezione della segnalazione si conclude, fornendo riscontro, entro 3 mesi o, se ricorrono giustificate e motivate ragioni, sei mesi dalla data dell'avviso di ricevimento o, in mancanza, decorsi 7 giorni dalla presentazione della segnalazione.

Esiste la possibilità di inviare la segnalazione direttamente all'Organismo di Certificazione e all'Organismo di accreditamento ai seguenti indirizzi:

- IQNet Ltd – Bollwerk 31, CH-3011 Bern, Switzerland: Iqnetld@iqnet.ch
- SAAS Social Accountability Accreditation International; e-mail: saas@saasaccreditation.org

In materia di STOP WORK POLICY:

- Qualsiasi lavoratore di ogni livello e funzione, compresi gli appaltatori, hanno il diritto di allontanarsi dal luogo di lavoro in caso di pericolo e non potrà essere attribuita nessuna colpa, responsabilità, pregiudizio o altra conseguenza dannosa al dipendente o all'appaltatore che segnali la situazione di rischio o che dia l'ordine di Stop Work.
- Ogni lavoratore che rilevi una situazione di pericolo o un comportamento rischioso deve quindi segnalare lo stesso al diretto superiore il quale provvede a sua volta ad esaminare la segnalazione ed attuare, ove ne rilevi la necessità, le opportune azioni correttive.

In materia di Parità di Genere e Diversity & Inclusion (Norme Uni/Pdr 125:2022 e ISO 30415:2021):

- La Politica di **IRCOP S.p.A.** si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di carriera e crescita professionale, a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione, è proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorre ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.
- La **IRCOP S.p.A.** non attua e combatte al proprio interno ogni forma di discriminazione nell'assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare una discriminazione del nostro lavoratore.
- La **IRCOP S.p.A.** non interferisce in alcun modo, diretto e indiretto, con l'esercizio dei diritti del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare bisogni connessi a razza, ceto sociale o origine nazionale, religione,



invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, appartenenza sindacale o opinioni politiche o ogni altra condizione che potrebbe comportare la sua discriminazione.

- La **IRCOP S.p.A.** non permette ad alcun componente del proprio personale qualsiasi comportamento che sia minaccioso, offensivo, volto allo sfruttamento o sessualmente coercitivo, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, sia nel luogo di lavoro sia, ove applicabile, nelle residenze o in altri locali forniti dell'azienda per l'utilizzo da parte del personale.

La IRCOP aderisce ad iniziative esterne sulle problematiche di "Etica degli Affari" nell' Associazione Nazionale Costruttori Edili [ANCE].

Obiettivi quantitati e target: +10% di assunzione femminile o crescita nel biennio; rappresentanza femminile nei ruoli dirigenziali.

La Politica di Ircop ha un processo regolamentato di revisione annuale; la sede naturale di revisione, valutazione, e della sua idoneità è il "Riesame Periodico del Sistema di Gestione integrato" da parte della Direzione.

La Direzione ha perfezionato e revisionato gli aspetti della presente Politica rispetto al precedente anno, prendendo atto delle evidenze emerse nel corso delle attività di monitoraggio delle Funzioni Aziendali, per le mutate strategie di processo, dei feedback da parte di tutti gli stakeholder, e da indicazioni delle normative nazionali e internazionali in materia.

L' Amministratore Delegato assicura che la Politica adottata sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali, con opportuni interventi, comunicati, sezioni formative/informative e riunioni di sensibilizzazione.

La presente Politica è diffusa a tutto il personale dipendente, a tutti i soggetti che operano all'interno dell'azienda, e messa a disposizione delle parti interessate, del pubblico in genere e di chiunque ne faccia richiesta.

La Politica è pubblicata sul sito internet della IRCOP S.p.A. www.ircop.it.

Roma, 10/09/2024


L'Amministratore Delegato
Ing. Antonio Ciucci